

Massgeschneidertes Angebot
„Eine wertschätzende & wirksame Teamkultur
gestalten“

Zürich Oktober 2010
Marc Wethmar M.Sc.BA



marc.wethmar.unternehmensentwicklung

Ausgangslage

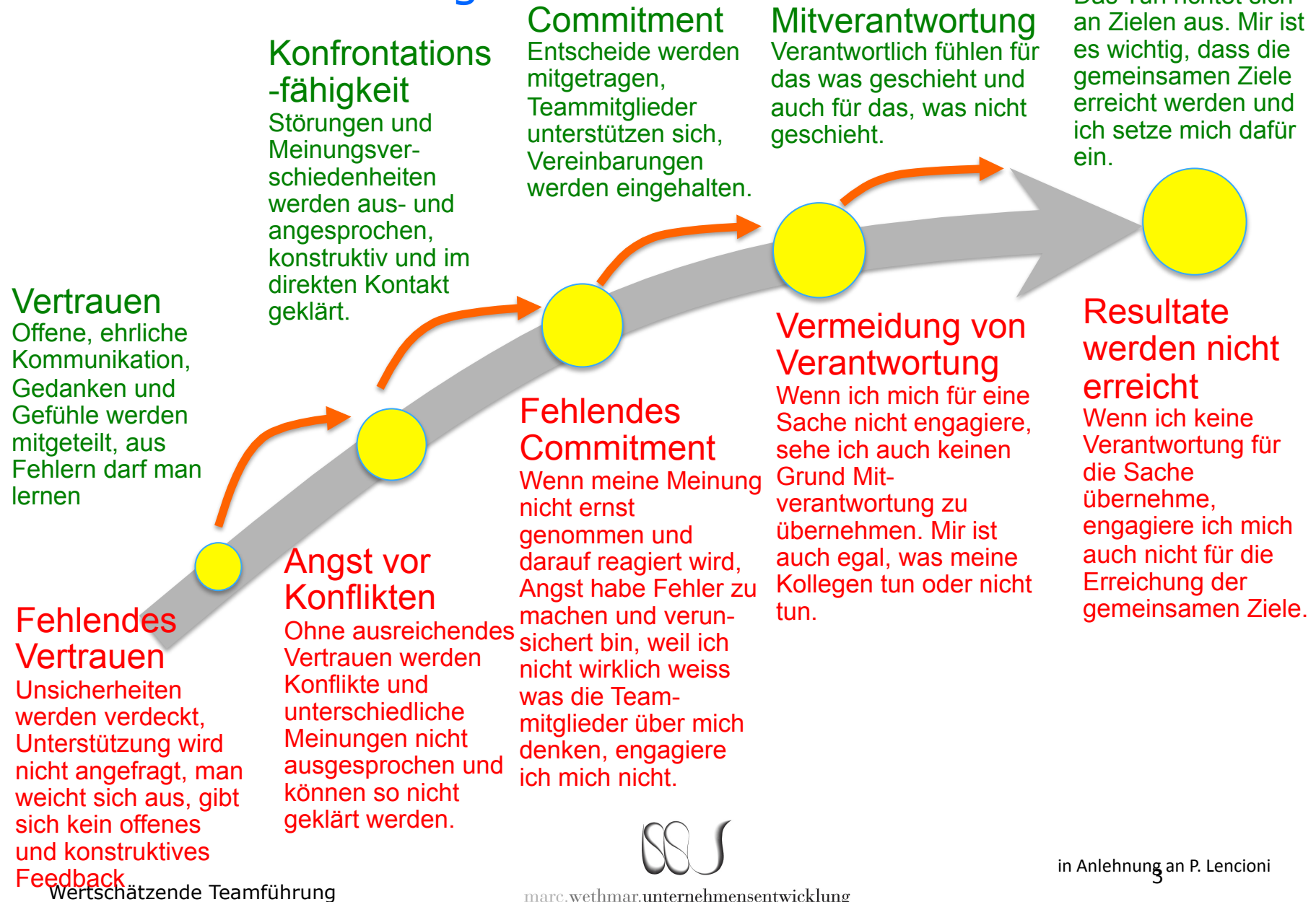
Einer der wichtigsten Gründe warum MitarbeiterInnen, auch unter erschwerten Bedingungen, im Unternehmen verbleiben ist dass sie sich wohl fühlen im Team.

Dass sie sich wohl fühlen ist oft bedingt durch ein hohes Vertrauen im Team, dass Spannungen rasch und konstruktiv angegangen werden und das ein hohes Commitment zum Team und zu den gemeinsamen Aufgaben besteht.

Alles Zusammen bewirkt eine hohe (gegenseitige) Verbindlichkeit und Resultatorientierung. Diese Teams sind leistungsstark und robust, auch unter erschwerten Rahmenbedingungen: Kostendruck, Zu wenig Ressourcen, anspruchsvolle Ziele und Aufgaben.

Grundlagenmodell

5 Dimensionen erfolgreicher Teams



Ausschreibung

In diesem Seminar haben Sie die Gelegenheit Ihre erworbenen Führungs-Fähigkeiten zu vertiefen bezogen auf die Führung des Teams als Ganzes in einem anspruchsvollem Umfeld. Die Gestaltung der Teamkultur ist dabei der entscheidende Hebel.

Konkret geht es im Seminar um Folgendes: Sie erhalten Handwerkzeug und eine professionelle Begleitung bei der Gestaltung einer wertschätzenden Teamkultur mit folgenden Merkmalen:

- (1) Es besteht ein Klima der Wertschätzung und des Vertrauens.
- (2) Das Team zeichnet sich aus durch ein hohes Niveau an kritischer Dialog- und Konfliktfähigkeit.
- (3) Hohes Commitment zum Team, den Zielen und den Aufgaben.
- (4) Die Synergien Kernqualitäten im Team werden flexibel genutzt. Das Team unterstützt sich gegenseitig aktiv bei der Erfüllung der Aufgaben. Es besteht ein hohes Maß an Selbstverantwortung und gegenseitiger Verpflichtung.
- (5) Hohe Wirksamkeit und Resultatorientierung des Teams. Die hohe Leistungsfähigkeit als Team bleibt auch unter widrigen Umständen erhalten.



Nutzen

- ✓ Sie erhalten kompetente und professionelle Unterstützung in der Gestaltung einer leistungsstarken und robusten Teamkultur.
- ✓ Sie erkennen und nutzen das Potential einer wertschätzenden Führung und Teamkultur.
- ✓ Sie erhalten Handwerkszeug für die Gestaltung Ihrer Teamkultur.
- ✓ Sie profitieren von einem (Online) Teamcheck, der Ihnen die Grundlage für eine objektive Standortbestimmung gibt.
- ✓ Sie werden über einen Zeitraum von ca 4 Monaten, mit den 3 Seminarmodulen, begleitet in dem Prozess.
- ✓ Sie profitieren von den Erfahrungen Ihrer SeminarkollegInnen, auch im Anschluss an das Seminar.

Inhalte

Kernelemente Seminar modul 1 (2 Tage)

- (Online) Teamcheck als Vorbereitung, mit dem alle Ihre direktunterstellten MitarbeiterInnen und Sie selber die aktuelle Situation des Teams einschätzen, als Grundlage für die Standortbestimmung. (Anonyme Befragung)
- Vermittlung des Grundlagenmodells „5 Funktionen erfolgreicher Teams“: Vertrauen, Konfrontationsfähigkeit, Commitment zu gemeinsamen Zielen, Verantwortlichkeit, Resultatorientierung. (Patrick Lencioni)
- Erarbeiten Ihres Zukunftsbilds vom eigenen Team.
- Erarbeitung Ihres Teamentwicklungs-Prozesses auf Grundlage des Deltas zwischen der Ist-Situation (Auswertung Teamcheck) und dem angestrebten Zukunftsbild, mit konkreten Vorgehenschritten.
- Vertiefung verschiedener Themen aus dem Seminar „Anspruchsvolle Führungssituationen mit Wertschätzung meistern“.

Inhalte

Kernelemente Modul 2 und 3 (Halbtage)

- Überprüfen der Umsetzung der Vorgehensschritte im Teamentwicklungsprozess.
- Gegenseitige Unterstützung bei der Bearbeitung der relevanten Themen in der Fortführung. Detaillierte Erarbeitung der nächsten Schritte.

Auf Wunsch kann eine Nachhaltigkeitsmessung mit dem Online Teamcheck durchgeführt werden.

Rahmenbedingungen

- Zielgruppe: Führungskräfte, die daran interessiert sind eine auf Wertschätzung und Vertrauen bauende Teamkultur zu gestalten.
- Das Angebot ist gut geeignet für TeilnehmerInnen am Grundlagenseminar „Führung mit Wertschätzung und Vertrauen“, kann aber auch ohne das besucht werden.
- Wenig Input, dafür um so mehr Zeit und Energie für die konkreten Anliegen und Bedürfnisse der TeilnehmerInnen.
- Modulgestaltung: zu vereinbaren, nach den Bedürfnissen des Kunden.
- Gruppengröße: 8 –max. 10 TeilnehmerInnen, um eine effektive Lernform zu ermöglichen
- (Online) Teamcheck: wird inhaltlich von Marc Wethmar erstellt, ggfls. in Zusammenarbeit mit einem externen Anbieter.
- Teilnehmerunterlagen: werden inhaltlich von Marc Wethmar erstellt.
- Finanzen: zu vereinbaren